

STATUTEN VAN VOETBAL VLAANDEREN

Voetbal Vlaanderen
Vereniging zonder winstoogmerk
Ondernemingsnummer : 0808 165 002

TITEL I VERENIGING: BENAMING, ZETEL, DOEL, DUUR, REGLEMENT

Art. 1 - Benaming

De vereniging draagt de naam “Voetbal Vlaanderen”, indien nodig verkort tot VV.
Als Vlaamse vleugel (regionale federatie) van de Koninklijke Belgische Voetbalbond (hierna: “KBVB”, vzw met ondernemingsnummer 0403.543.160) draagt zij het stamnummer 5000.

Art. 2 - Zetel

- 2.1.** Voetbal Vlaanderen heeft zijn maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De maatschappelijke zetel kan bij beslissing van het bestuur verplaatst worden.
- 2.2.** Andere vestigingen (zoals de provinciale comités en de regionale bureaus arbitrage) kunnen door het bestuur gevestigd worden op een andere plaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of Vlaanderen.

Art. 3 - Doel en voorwerp

- 3.1.** De vereniging heeft een belangeloos doel en geen oogmerk om rechtstreeks of onrechtstreeks winstvoordelen te verschaffen aan haar leden, bestuurders, of aan enige andere persoon, behalve voor het realiseren van haar voorwerp .
- 3.2.** Voetbal Vlaanderen heeft het ontwikkelen, organiseren en promoten van de voetbalsport in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest , zowel in openlucht als in zaal, als voorwerp
- 3.3.** Ter verwezenlijking van dit doel organiseert zij :
- 3.3.1.** Het competitieve voetbal
- 3.3.2.** Het recreatieve voetbal
- 3.3.3.** Het minivoetbal
- 3.3.4.** Het G-voetbal
- 3.3.5.** Zij organiseert ook de kaderopleiding, de bijscholing en de begeleiding van de sportverantwoordelijken, het bestuur en de administratie van Voetbal Vlaanderen en haar leden, de promotie van de voetbalsport en van het jeugdvoetbal in het bijzonder.
Zij organiseert ook sportkampen, en werkt mee aan de tenuitvoerlegging van het prioriteitenbeleid en het topsportbeleid van de Vlaamse Gemeenschap.

3.3.6. Voetbal Vlaanderen werkt mee aan de kwaliteitszorg en de onderzoeken die door of namens de Vlaamse regering worden ingesteld.

3.4. Binnen de grenzen van Voetbal Vlaanderen kunnen geen zelfstandige of autonome organisaties (Comités, commissies, verstandhoudingen...) bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het bestuur vastgestelde beleid

3.5. Bij de realisatie van haar doel staat ten allen tijde de levensbeschouwelijke en politieke neutraliteit voorop.

3.6. Voetbal Vlaanderen kan meer algemeen alle middelen aanwenden die tot de verwezenlijking van het doel rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen. Voetbal Vlaanderen kan ter uitvoering van wat hierboven bepaald is, onder meer alle eigendommen of zakelijke rechten verwerven, in huur nemen, verhuren, personeel aanwerven, rechtsgeldige overeenkomsten sluiten, fondsen inzamelen, kortom alle activiteiten uitoefenen of laten uitoefenen die haar doel rechtvaardigen. In het kader van het realiseren van haar doel, kan Voetbal Vlaanderen economische nevenactiviteiten stellen.

Art. 4 - Duur

De duur van Voetbal Vlaanderen is onbepaald.

Art. 5- Scheiding der machten- Reglement

5.1. De vereniging organiseert zich volgens het principe van de scheiding der machten wat betreft de reglementaire, uitvoerende, en rechtsprekende bevoegdheden binnen de vereniging, waarbij de reglementaire (wetgevende) bevoegdheid toekomt aan de Vlaamse Studiecommissie ("VSC") (zoals gedefinieerd in het reglement) en de disciplinaire en rechtsprekende bevoegdheid toekomt, naar gelang het geval, aan de instanties van de vereniging of van de KBVB, overeenkomstig het reglement.

5.2. Het bestuur vaardigt een reglement uit voor de verdere uitwerking en aanvulling van de statuten van de vereniging, de operationele en sportieve werking van de vereniging en de bevoegdheid en werking van de diverse instanties van de vereniging. Het reglement is bindend voor alle organen van de vereniging (met inbegrip van alle werkende en toetredende leden) en is te allen tijde beschikbaar en consulteerbaar.

TITEL II LIDMAATSCHAP : DE LEDEN

Art. 6 - Leden

6.1. Voetbal Vlaanderen telt effectieve leden en toetredende leden.

6.2. Het lidmaatschap van Voetbal Vlaanderen als effectief of toetredende lid houdt de erkenning en de naleving in van zowel de statuten, de Ethische Code als het reglement.

6.3. De effectieve leden en de toetredende leden van Voetbal Vlaanderen zijn eveneens toetredende leden van de KBVB.

6.4. De voorwaarden tot toetreding van de effectieve en toetredende leden, alsook de verhoudingen tussen Voetbal Vlaanderen en haar leden, worden bepaald in het reglement.

Art. 7 - Effectieve leden

7.1. Aantal- Wijze van benoeming

7.1.1. Maximum vijftig (50) effectieve leden vormen de algemene vergadering en worden, onder toezicht van het bestuur, onder de toetreden leden aangeduid.

Deze aanduiding gebeurt:

- voor wat betreft de afgevaardigden van de 1^{ste}, 2^{de} en 3^{de} klasse amateurs: door het bestuur van de VACHA;
- voor wat betreft de afgevaardigden van de provinciale afdelingen en het vrouwenvoetbal: door de respectieve provinciale verstandhoudingen (desgevallend de provinciale verstandhouding van lagere afdelingen)
- voor al de anderen: door de clubs zelf.

Indien er bij een categorie meer kandidaten zijn dan het aantal voorziene mandaten zal de aanduiding bij stemming gebeuren; de kandidaten met de meeste stemmen worden aangeduid.

7.1.2. Deze afvaardiging van maximum 50 leden bestaat uit:

- Voor het competitieve voetbal: maximum 34 leden:
 - Jeugdafdelingen van de Vlaamse clubs van het Betaald Voetbal: maximum één
 - Vlaamse clubs 1^{ste} klasse amateurs: maximum drie
 - Vlaamse clubs 2^{de} klasse amateurs: maximum vier
 - Vlaamse clubs 3^{de} klasse amateurs: maximum vier
 - Provinciale afdeling Antwerpen: maximum vijf
 - Provinciale afdeling Oost-Vlaanderen: maximum vijf
 - Provinciale afdeling Limburg: maximum vier
 - Provinciale afdeling West-Vlaanderen: maximum vier
 - Provinciale afdeling Brabant VV: maximum vier
- Voor het vrouwenvoetbal: maximum vijf leden of één lid per provincie
- Voor het futsal:
 - Vlaamse futsalclubs uitkomende in de nationale reeksen: maximum één
 - Provinciale afdelingen: maximum drie, één per provincie actief in het futsal
- Voor de toetreden federaties van het recreatieve voetbal: maximum vier leden, twee van elk van de toetreden federaties
- Voor het minivoetbal: maximum drie leden

7.1.3. De hoedanigheid van effectief lid wordt voldoende bewezen door de neerlegging van de ledenlijst op de zetel van Voetbal Vlaanderen.

7.2. Kandidaturen

De kandidaturen voor effectief lid moeten bij het bestuur worden ingediend vóór een door het bestuur bepaalde datum. Enkel toetreden leden (natuurlijke personen) kunnen zich kandidaat stellen.

7.3. Voorwaarden voor aanstelling

De effectieve leden moeten:

- minstens achttien jaar oud zijn;
- aangewezen zijn door hun entiteit of hun provincie;

- toegewezen zijn aan een club van de entiteit of provincie die zij vertegenwoordigen;
- sinds minstens één jaar toegewezen zijn aan hun club;
- de enige afgevaardigde zijn van hun club;
- niet geschorst zijn.

Indien een effectief lid niet meer voldoet aan de gestelde voorwaarden of niet meer gesteund wordt door de provinciale verstandhouding of de betreffende club(s) kan deze verstandhouding of deze club(s) het ten allen tijde vervangen.

De provinciale verstandhouding of de betreffende club(s) brengen de beslissing ten laatste 1 maand voor de algemene vergadering plaatsvindt, ter kennis aan de secretaris-generaal.

7.4. Duur van het mandaat

Het mandaat van de effectieve leden bedraagt vier jaar.

Om de twee jaar is de helft van de effectieve leden uittredend en herkiesbaar. De einddatum van de mandaten wordt bijgehouden door het secretariaat van Voetbal Vlaanderen.

Indien een effectief lid om de een of andere reden moet vervangen worden, zal de vervanger het mandaat voleindigen.

7.5. Rechten en verplichtingen van effectieve leden

De effectieve leden hebben alle rechten en verplichtingen die in het toepasselijke verenigingsrecht en de statuten van de vereniging zijn vastgelegd.

Daarnaast zijn, voor wat betreft de activiteiten georganiseerd door de vereniging, via het lidmaatschap van de vereniging ook het reglement van de vereniging en de Ethische Code van de vereniging van toepassing.

7.6. Bijdrage

De effectieve leden betalen een jaarlijkse bijdrage waarvan het bestuur het bedrag bepaalt en dat maximaal 2.500,00 EUR. bedraagt.

De leden die hun bijdrage niet betalen zullen als ontslagnemend beschouwd worden.

7.7. Verlies van hoedanigheid van effectief lid

Ontslag en uitsluiting worden geregeld zoals voorzien door het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV). Het lid dat ontslag neemt of uitgesloten wordt heeft geen aanspraak op de activa van de vereniging en kan geen teruggave eisen van door haar/hem gedane bijdragen.

7.7.1. Ontslag

Elk effectief lid kan op elk moment ontslag nemen, door dit schriftelijk bekend te maken aan het bestuur. Daarnaast wordt een effectief lid geacht ontslag te nemen en vervalt het lidmaatschap bijgevolg onmiddellijk na de vaststelling door de algemene vergadering dat het effectief lid niet langer behoort tot de entiteit of provincie die het heeft voorgedragen of niet langer ondersteund wordt door deze entiteit of provincie.

7.7.2. Uitsluiting

Het lidmaatschap van een effectief lid kan op elk ogenblik worden beëindigd door een bijzonder besluit van de algemene vergadering, bijeengeroepen door het bestuur, dat hiertoe gehouden is in geval van verzoek van minstens 1/5^{de} van de effectieve leden.

Voor de beslissing tot uitsluiting is een aanwezigheidsquorum van 2/3^{de} van het aantal leden nodig en 2/3^{de} van de uitgebrachte stemmen noodzakelijk.

De uitsluiting wordt geagendeerd met alleen de naam. Het effectief lid wordt door de voorzitter van het bestuur geïnformeerd over de motieven voor de uitsluiting. Het lid heeft het recht gehoord te worden op de algemene vergadering en kan zich laten bijstaan door een advocaat.

7.7.3. Overlijden

Het lidmaatschap van een effectief lid eindigt van rechtswege bij overlijden.

Art. 8 - Toegetreden leden

8.1. Aard- Toetreding

8.1.1. De toegetreden leden zijn

- de bij de vereniging aangesloten clubs en verenigingen,
- de bij deze clubs of verenigingen aangeslotenen (natuurlijke personen)
- de rechtstreeks (i.e. niet aan een club of vereniging toegewezen) individueel aangesloten natuurlijke personen.

De categorieën van toegetreden leden worden nader bepaald in het reglement.

8.1.2. De toetreding verloopt:

- ofwel individueel door rechtstreekse aansluiting bij Voetbal Vlaanderen
- ofwel via verenigingen, die bij Voetbal Vlaanderen aangesloten zijn en hierna clubs worden genoemd.

De voorwaarden tot toetreding worden in het reglement vastgelegd.

8.2. Rechten en plichten

De rechten van de toegetreden leden wat betreft hun lidmaatschap van de vereniging zijn enkel deze die hen door deze statuten worden toegekend.

Daarnaast zijn, voor wat betreft de activiteiten georganiseerd door de vereniging, via het lidmaatschap als toegetreden lid, ook het reglement zoals bepaald in artikel 5 van deze statuten, en de Ethische Code van de vereniging van toepassing.

8.3. Sanctionering bij overtreding van verplichtingen

Bij overtreding van de statutaire verplichtingen of enige andere verplichting volgend uit het statuut van toegetreden lid van de vereniging, kunnen de sancties worden opgelegd die bepaald zijn in het reglement, zoals (niet-limitatief): de schorsing van de rechten van het toegetreden lid, alsook de schrapping van het toegetreden lid.

Voor de sanctionering worden de procedures gevolgd zoals bepaald in het reglement, die aanhangig zullen worden gemaakt bij de daartoe aangewezen organen in het reglement.

8.4. Verlies van hoedanigheid van toegetreten lid

8.4.1. Ontslag

Elk toegetreten lid kan ontslag nemen conform de procedures voorzien in het reglement.

8.4.2. Schraping

Indien het toegetreten lid gesanctioneerd wordt met een schraping conform artikel 8.4. van de statuten van de vereniging en conform het reglement, wordt zijn lidmaatschap beëindigd. Enkel het bestuur is bevoegd om een schraping uit te spreken.

8.4.3. Overlijden- Ontbinding

Het lidmaatschap van het als natuurlijke persoon toegetreten lid eindigt van rechtswege bij overlijden. Het lidmaatschap van het als rechtspersoon toegetreten lid eindigt van rechtswege bij ontbinding.

8.5. Jaarlijkse bijdrage

Van de toegetreten clubs kan door een beslissing van het bestuur een jaarlijkse bijdrage gevraagd worden waarvan het bedrag door het bestuur vastgesteld wordt, en dat maximaal 2.500,00 EUR. bedraagt. De toegetreten leden die hun bijdrage niet betalen zullen als ontslagnemend beschouwd worden.

Art. 9 - Uitsluiting van rechten op activa

Geen enkel effectief of toegetreten lid, noch de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden lid, kan op grond van zijn lidmaatschap enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op de activa van de vereniging. Evenmin kan een lid de betaalde bijdragen terugvorderen. Een lid mag in dit verband geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

Het is hem in dit verband ook verboden een sekwester te benoemen, beslag (zelfs bewarend) te leggen, door expertise of enig ander middel het vermogen van de vereniging te bepalen, kennis te nemen van de boekhouding of enige andere daad te stellen die het bestuur van de vereniging beperkt of haar vrijheid van handelen belemmert. Deze opsomming is niet beperkend.

Deze uitsluiting van rechten op de activa van de vereniging geldt te allen tijde: tijdens het lidmaatschap, bij beëindiging van het lidmaatschap om wat voor reden dan ook, bij ontbinding van de vereniging, enz.

TITEL III ALGEMENE VERGADERING

Art. 10 - Samenstelling- Delegatieleiders- Stemverdeling- Volmachten

10.1. Samenstelling

De algemene vergadering bestaat uit de effectieve leden en wordt geleid door de voorzitter van het bestuur of, indien hij belet is, door een ondervoorzitter en bij hun afwezigheid door de langst zetelende aanwezige bestuurder.

De lijst van de effectieve leden, met de identiteit van de delegatieleider, moet aan de secretaris-generaal worden overgemaakt minstens drie weken vóór de algemene vergadering. Bij ontstentenis ervan wordt de lijst van de vorige algemene vergadering gehanteerd.

Zij mogen de terugbetaling vragen van hun verplaatsingskosten.

10.2. Delegatieleiders

De delegatieleider van de entiteit of provincie is verantwoordelijk voor:

- het naleven van het reglement i.v.m. de kwalificatie van zijn leden;
- het verdelen onder de leden van zijn groep van de stemkaarten en van de stembrieven, die hem één uur vóór de aanvang der zitting ter beschikking worden gesteld;
- het overhandigen van de lijst der leden aan de aangestelden van de administratie die de volmachten van de afgevaardigden en het aantal stemmen, waarop ieder van de effectieve leden recht heeft, controleert.

10.3. Stemverdeling

Elk effectief lid heeft één stem.

De leden van het bestuur, die geen effectief lid zijn, hebben geen stemrecht.

De door het bestuur benoemde adviseurs en personeelsleden kunnen worden uitgenodigd om de algemene vergadering bij te wonen.

De leden van de bondsinstanties die niet als effectief lid aangesteld werden, mogen de algemene vergaderingen bijwonen maar niet deelnemen aan de debatten of de stemmingen.

10.4. Volmachten

De leden van de algemene vergadering kunnen schriftelijk volmacht verlenen aan een ander lid van de algemene vergadering. De volmachthouder mag, naast zijn eigen opdracht, maximaal één volmacht bezitten.

Art. 11 – Bevoegdheden

11.1. De algemene vergadering is alleen bevoegd om te beraadslagen en te beslissen over:

- goedkeuring van de wijziging van de statuten;
- aanvaarding van de wijzigingen aan het reglement van Voetbal Vlaanderen;
- bepalen van samenstelling, bevoegdheden en stemverhoudingen van de Vlaamse Studiecommissie (VSC);
- goedkeuring van begroting en rekeningen;

- uitsluiting van een effectief lid;
- kwijting aan de bestuurders en de commissarissen;
- vrijwillige ontbinding van de vereniging;
- benoeming en afzetting van de bestuurders;
- benoeming en afzetting van de commissarissen en bepalen van hun bezoldiging;
- omzetting van de vereniging in een vennootschap met sociaal oogmerk;
- alle gevallen waarin de statuten dit vereisen;
- feiten die zich voordoen tijdens de algemene vergadering.

11.2. Aan de agenda wordt elk punt dat door minstens twee bestuurders of minstens 1/20^{ste} van de effectieve leden aangebracht wordt, toegevoegd.

Het bestuur mag de agenda aanvullen door er elk punt op te plaatsen dat naar zijn oordeel onder de bevoegdheid van de algemene vergadering valt.

Art. 12 – Oproeping- Agenda

12.1. De leden van de algemene vergadering zullen schriftelijk uitgenodigd worden via de moderne communicatiemiddelen, ten minste vijftien dagen vóór de vergadering. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals een ontwerp van agenda. De uitnodigingen worden verstuurd door de secretaris-generaal.

12.2. De agenda van de algemene vergadering wordt opgesteld door het bestuur. Elk punt dat door minstens 1/20^{ste} van de effectieve leden aangebracht werd, moet op de agenda worden geplaatst. Het moet uiterlijk eenentwintig (21) dagen vóór de datum van de algemene vergadering aan het bestuur bezorgd worden.

Art. 13 - Vergaderingen

13.1. De algemene vergadering wordt minimaal tweemaal per jaar bijeengeroepen : een eerste maal in de loop van de maand juni (o.m. voor het goedkeuren van de rekeningen, benoemingen en afzettingen) en een tweede maal in de loop van het laatste trimester (o.m. voor het goedkeuren van de begroting van volgend jaar).

13.2. De algemene vergadering komt bijeen op de plaats en het uur bepaald door het bestuur en aangeduid op de oproeping. Bijzondere of buitengewone algemene vergaderingen kunnen bijeengeroepen worden op voorstel van de voorzitter of, op schriftelijke aanvraag aan het bestuur gericht, van een vijfde van de effectieve leden.

Art. 14 - Besluitvorming

14.1. De beraadslagingen kunnen slechts geschieden wanneer de helft van de effectieve leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

De algemene vergadering kan alleen op geldige wijze beraadslagen en besluiten over aangelegenheden die uitdrukkelijk zijn vermeld in de oproeping, tenzij de vergadering unaniem anders beslist en er geen bijzonder aanwezigheidsquorum of bijzondere meerderheid vereist is.

14.2. De stemming heeft plaats bij handopsteking of naamafroeping. Zij zal geheim zijn wanneer het persoonlijke aangelegenheden betreft.

14.3. De beslissingen worden genomen bij eenvoudige meerderheid van stemmen, behalve in de gevallen waarin de wet of de statuten andere voorwaarden voorschrijven.

Zo moet voor wijzigingen aan de statuten twee derden van de effectieve leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en is de instemming van twee derden van de aanwezige en/of vertegenwoordigde leden vereist voor goedkeuring. Een beslissing tot wijziging van het doel, evenals tot vrijwillige ontbinding van de vereniging vereist de instemming van vier vijfden van de aanwezige en/of vertegenwoordigde leden bij een aanwezigheidsquorum van twee derden.

Onthoudingen en ongeldige stemmen worden niet meegerekend, noch in de noemer, noch in de teller.

Bij staking van stemmen, is het voorstel verworpen.

14.4. Indien geen voldoende aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is, zal een nieuwe algemene vergadering worden bijeengeroepen, minimum vijftien dagen na, maar binnen de maand volgend op de eerste, met dezelfde agenda als de eerste. Deze algemene vergadering zal geldig zitting houden en beslissen welk ook het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden zij.

Art. 15 - Verslaggeving – Inwerkingtreding van beslissingen

15.1. Verslaggeving

15.1.1. De notulen van de algemene vergadering worden opgenomen in een ter zetel van de vereniging bijgehouden register en ondertekend door de leden van het dagelijks bestuur en de aanwezige leden, die daartoe de wens uitdrukken. De leden van de algemene vergadering en derden beschikken over een inzage-recht in de notulen.

Ze worden opgenomen in een daartoe bestemd register dat bewaard wordt op de zetel van Voetbal Vlaanderen.

15.1.2. De verslagen van de algemene vergaderingen worden gepubliceerd in het bondsblad Voetbal Vlaanderen binnen de twee daaropvolgende maanden. De beslissingen genomen door de algemene vergadering worden alzo verondersteld gekend te zijn door de clubs.

15.2. Inwerkingtreding van de beslissingen

15.2.1. De beslissingen worden van kracht zeven dagen na de publicatie in het bondsblad, tenzij er een andere datum werd beslist.

15.2.2. De beslissingen met betrekking tot schrapping van clubs treden in werking samen met de inwerkingtreding van de schrapping bij de KBVB.

15.2.3. Elk verzoek tot rechtzetting moet, op straffe van verval, binnen de veertien kalenderdagen na de publicatie van het verslag aan de secretaris-generaal gericht worden per aangetekend schrijven. In geval van betwisting, wordt het geschil aan de daaropvolgende algemene vergadering voorgelegd.

TITEL IV BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING

Art. 16 - Samenstelling

16.1. Voetbal Vlaanderen wordt bestuurd door een bestuur, benoemd door de algemene vergadering.

Zijn leden moeten:

- toegetreten lid zijn van Voetbal Vlaanderen (dit geldt niet voor de onafhankelijke leden), en natuurlijk persoon;
- Belg zijn of in België gedomicilieerd zijn, en van de Nederlandse taalrol;
- in het bezit zijn van hun burgerlijke en politieke rechten;
- voldoen aan de volgende bepalingen betreffende onverenigbaarheden:
 - geen bezoldigde trainer, geen speler noch scheidsrechter zijn;
 - niet toegewezen zijn aan dezelfde club als een ander lid van het Bestuur;
 - geen deel uitmaken van een andere bondsinstantie van Voetbal Vlaanderen (met uitzondering van de algemene vergadering);
 - geen lid zijn van de bondsadministratie;
 - niet het voorwerp zijn van een sanctie, uitgesproken door een bondsinstantie;
 - geen arbeidsrelatie hebben met een bedrijf waarmee Voetbal Vlaanderen een commerciële band heeft;
 - geen aandeelhouder, bestuurder of personeelslid zijn van een tussenpersoon in het voetbal;
 - geen politiek mandaat op federaal (België) of regionaal (Vlaanderen) niveau uitoefenen.

Leden kunnen bij het bestuur echter jaarlijks een aanvraag tot opheffing van een onverenigbaarheid indienen.

- De Ethische Code van de Vereniging onderschrijven en aangeven in welke materies er belangenconflicten kunnen ontstaan.

De leden van het bestuur mogen effectieve leden van Voetbal Vlaanderen zijn.

16.2. Het bestuur van Voetbal Vlaanderen bestaat uit hoogstens zeventien bestuurders:

16.2.1. Vertegenwoordigers van:

- Het competitieve voetbal: volgend aantal leden:
 - Vlaamse clubs 1^{ste} klasse amateurs: één
 - Vlaamse clubs 2^{de} klasse amateurs: één
 - Vlaamse clubs 3^{de} klasse amateurs: één
 - Provinciale afdelingen: één lid per Vlaamse provincie en een tweede lid behorend tot de Vlaamse provincie met de grootste sportactiviteit

Overgangsmaatregel geldig tot en met het seizoen 2020- 2021

Deze leden zijn de leden die hun entiteit of provincie vertegenwoordigen in de Raad van bestuur of de Hoge Raad van de koepelorganisatie KBVB

Indien het mandaat van één van de twee leden van de Vlaamse provincie met de grootste sportactiviteit vóór het einde van het mandaat om gelijk welke reden eindigt of indien één van de twee leden niet meer aan de voorwaarden voldoet om een nieuw mandaat uit te oefenen, zal de betrokken provincie slechts door één lid vertegenwoordigd worden.

- Het vrouwenvoetbal: één lid
- Het futsal : één lid
- Het recreatieve voetbal: twee leden (één van elk van de toegetreden federaties)

Zodra één van beide toegetreden federaties geen lid meer afvaardigt, zal het totaal aantal leden voor het recreatief voetbal beperkt worden tot één lid.

- Het minivoetbal: één lid

16.2.2. Maximum 3 onafhankelijke leden, voorgesteld door de voorzitter, secretaris-generaal of een lid van het bestuur, en aanvaard door het bestuur voor benoeming door de algemene vergadering. Deze leden behoeven geen toegetreden lid van Voetbal Vlaanderen te zijn.

16.2.3. Er wordt bij de aanduiding van leden gestreefd naar een gedifferentieerde samenstelling inzake genderverhoudingen, leeftijd, etniciteit. Er wordt gestreefd naar een verhouding van 20% van het geslacht dat het minst vertegenwoordigd is.

16.2.4. Na de benoeming ontvangt het nieuwe lid een benoemingsbrief, waarin vermeld staat op welke basis hij werd benoemd.

Tevens doorloopt hij een introductieproces dat bestaat uit:

- individueel gesprek met de voorzitter;
- overhandiging van statuten en reglement en van het meerjarenbeleidsplan.

16.3. Het mandaat van de bestuurders loopt over vier jaar met aanvang onmiddellijk na de algemene vergadering die ze heeft benoemd en loopt tot de gewone algemene vergadering van vier jaar later. Het mandaat eindigt van rechtswege na verloop van maximum drie aaneengesloten volledige zittingsperiodes

Overgangsmaatregel

Voor de nieuwe of de hernieuwde mandaten die aanvangen in 2019 of 2021, wordt deze laatste bepaling voor iedereen van kracht in 2019, respectievelijk 2021.

Om de twee jaar, in de onpare jaren, is de helft van de bestuurders uittredend en herkiesbaar. De einddatum van de mandaten wordt bijgehouden door het secretariaat van Voetbal Vlaanderen.

16.4. Om de twee jaar, in de onpare jaren, kiest het bestuur uit zijn midden en uit de kandidaturen die minstens drie werkdagen vooraf bij hem werden ingediend, bij eenvoudige meerderheid:

- een voorzitter, die tevens voorzitter is van de vereniging
- een eerste en een tweede ondervoorzitter
- twee leden van het dagelijks bestuur

Minstens één van deze functies dient toevertrouwd aan een lid komende uit het recreatief voetbal, minivoetbal, vrouwenvoetbal of futsal.

Na deze twee jaar zijn alle personen die deze functies uitoefenen, uittredend en herkiesbaar. Indien een van hen om de een of andere reden moet vervangen worden, zal de vervanger deze functie voleindigen.

16.5. Het bestuur zal tevens een secretaris-generaal en een penningmeester aanstellen, al dan niet leden van het bestuur. Indien zij geen lid zijn van het bestuur zullen zij de vergaderingen van het bestuur bijwonen zonder stemrecht.

16.6. De functie van secretaris-generaal kan niet gecombineerd worden met deze van voorzitter, en vice-versa.

16.7. Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt vóór het voorziene einde van zijn mandaat door overlijden van of het nemen van ontslag door die bestuurder, hebben de overblijvende bestuurders het recht, met de meerderheid onder hen, om een nieuwe bestuurder te coöpteren, mits in acht name van de voorwaarden (voordracht per entiteit, onverenigbaarheden) zoals bepaald in deze statuten.

De eerstvolgende algemene vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger.

Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de algemene vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

Art. 17 – Kandidatuurstelling- Einde van het mandaat

17.1. De kandidaturen voor bestuurder moeten bij het bestuur worden ingediend vóór een door dit bestuur bepaalde datum. De wijze van voordragen wordt bij reglement bepaald. Enkel toetredende leden kunnen zich kandidaat stellen (dit geldt niet voor de onafhankelijke leden)

17.2. De algemene vergadering benoemt de bestuurders en zet deze af. Iedere bestuurder kan te allen tijde ontslag nemen, hij doet dit schriftelijk bij het bestuur.

Art. 18 – Bevoegdheden - vertegenwoordiging

18.1. Het bestuur beschikt over de meest uitgebreide machten met uitzondering van die voorbehouden aan de algemene vergadering. Het leidt Voetbal Vlaanderen en vertegenwoordigt die bij elke gerechtelijke en buitengerechtelijke handeling.

Het bestuur kan op zijn verantwoordelijkheid zijn bevoegdheid voor bepaalde taken of handelingen delegeren aan comités of commissies, aan een bestuurder of aan een derde.

18.2. Het bestuur vertegenwoordigt als college de vereniging in alle handelingen in en buiten rechte. Ten aanzien van derden is de vereniging slechts geldig verbonden door de gezamenlijke handtekening van de voorzitter en een andere bestuurder.

Aan de voorzitter, penningmeester of secretaris-generaal kan volmacht verleend worden om bepaalde financiële handelingen alleen uit te voeren.

18.3. Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Zodanige verdeling van taken kan aan derden niet worden tegengeworpen, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder in het gedrang.

18.4. Door de bestuurders wordt geen persoonlijke verplichting aangegaan betreffende de verbintenissen van Voetbal Vlaanderen. Afgezien van de gronden van bestuurdersaansprakelijkheid onder de toepasselijke wetgeving, kan de schending van de Ethische Code van de vereniging door de bestuurders eveneens leiden tot bestuurdersaansprakelijkheid ten aanzien van de vereniging

Art. 19 – Externe betrekkingen

19.1. Alle nationale en internationale betrekkingen van Voetbal Vlaanderen, van welke aard ook, behoren tot de bevoegdheid van het bestuur.

19.2. Op alle officiële of sportieve manifestaties waarop zij zowel in het binnenland als in het buitenland aanwezig is, wordt Voetbal Vlaanderen vertegenwoordigd door haar voorzitter of zijn afgevaardigde, en desgevallend door de secretaris-generaal.

Art. 20 – Vergoedingen

Behoudens de (eventuele) zittingsvergoedingen en de verplaatsingskosten, verbonden aan de vergaderingen of zendingen, opgedragen door het bestuur, ontvangen de leden van het bestuur geen vergoedingen.

Art. 21 - Vergaderingen

21.1. Het bestuur legt in het reglement de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van het bestuur ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.

21.2. Het bestuur vergadert minstens om de twee maanden. Het zal tevens vergaderen telkens de belangen van de vereniging zulks vereisen of op aanvraag van de voorzitter of van een derde zijner leden.

De uitnodigingen worden verstuurd door de secretaris-generaal vijf dagen vóór de voorziene datum en vermelden de agenda. Uitnodigingen per elektronische post worden als geldig aangezien.

21.3. De voorzitter leidt de vergaderingen van het bestuur.

21.4. Bij afwezigheid of ontstentenis van de voorzitter en de ondervoorzitters zal de in leeftijd oudste aanwezige bestuurder zijn ambt waarnemen.

Art. 22 – Besluitvorming – Register van belangenconflicten- Notulen

22.1. Het bestuur treedt op als College; geen stemming kan plaatsgrijpen tenzij ten minste de helft van de bestuurders aanwezig is.

22.2. Ieder lid van het bestuur heeft één stem. Een bestuurder kan volmacht verlenen aan een andere bestuurder, die, naast zijn opdracht slechts één volmacht mag dragen.

22.3. Indien geen voldoende aantal bestuurders aanwezig is, kan een tweede bestuursvergadering, minimum vijftien dagen na, maar binnen de maand volgend op de eerste bestuursvergadering met dezelfde agenda als de eerste geldige besluiten nemen welke ook het aantal aanwezige bestuurders zijn.

22.4. De besluiten worden genomen bij eenvoudige meerderheid van stemmen der aanwezige leden. Onthoudingen en ongeldige stemmen worden niet meegerekend, noch in de noemer, noch in de teller. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of van de persoon die zijn ambt waarneemt doorslaggevend.

22.5. In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en het belang van de vereniging dat vereisen, kunnen de besluiten van het bestuur worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders. Schriftelijke besluitvorming veronderstelt in elk geval dat er een beraadslaging plaatsvond zoals, niet limitatief, per e-mail, video- of telefoonconferentie.

22.6. De door het bestuur benoemde adviseurs en personeelsleden kunnen worden uitgenodigd om de vergaderingen zonder stemrecht bij te wonen.

22.7. Wanneer er sprake is van een belangenconflict tussen een lid van het bestuur en een te behandelen onderwerp, mag dit lid niet deelnemen aan de beraadslaging en beslissing omtrent dit onderwerp. Indien het betrokken lid de mening is toegedaan dat er geen sprake is van een belangenconflict, zal het volledige bestuur hier vooreerst uitspraak over doen.

22.8. Er wordt een register van belangenconflicten bijgehouden en in de notulen van elke vergadering van het Bestuur zal worden genoteerd of er belangenconflicten zijn opgetreden.

22.9. De beslissingen van het bestuur worden genotuleerd en door de voorzitter ondertekend. De notulen worden bewaard op de maatschappelijke zetel van de vereniging. Elke bestuurder heeft recht op inzage van de verslagen.

Art. 23 – Delegatie van bevoegdheden

23.1. Dagelijks bestuur

23.1.1. Het bestuur zal:

- voor de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging
- voor de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuur niet rechtvaardigen
- voor het personeelsbeleid

zijn bevoegdheid delegeren aan een dagelijks bestuur, zonder dat deze overdracht betrekking kan hebben op het algemeen beleid van Voetbal Vlaanderen of de algemene bestuursbevoegdheid van het bestuur.

Het bestuur blijft wel bevoegd voor de aanwerving of het ontslag van de secretaris-generaal, de penningmeester en de sporttechnische coördinator.

23.1.2. Maken deel uit van het dagelijks bestuur:

- de voorzitter en ondervoorzitters van het bestuur;
- de twee leden verkozen voor het dagelijks bestuur;
- de secretaris-generaal;
- de penningmeester.

23.1.3. Het dagelijks bestuur mag enkel uitgaven verrichten die passen in de globale begroting.

23.2. De Vlaamse Studiecommissie (VSC)

23.2.1. De reglementaire bevoegdheid, uitgezonderd voor aangelegenheden van bestuur en organisatie van de vereniging, wordt toevertrouwd aan de Vlaamse Studiecommissie, waarvan de bevoegdheden, samenstelling en stemverhoudingen vastgelegd worden door de algemene vergadering en het reglement.

Het bestuur van Voetbal Vlaanderen heeft het recht zich te verzetten tegen voorstellen of beslissingen omtrent reglementswijzigingen die in strijd zijn met wettelijke of decretale bepalingen of indruisen tegen het actuele beleidsplan van Voetbal Vlaanderen.

De te volgen procedure in dit verband is bepaald in het reglement.

23.2.2. Bevoegdheden

De VSC:

- bestudeert en kan haar goedkeuring verlenen aan de voorstellen tot wijziging aan het reglement;
- formuleert, bestudeert, onderhandelt en amendeert zo nodig, de voorstellen tot reglementswijziging met directe of indirecte invloed op het amateurvoetbal in Vlaanderen;
- bespreekt problematieken waarmee amateurclubs geconfronteerd worden. De voorzitter zal hiervan verslag uitbrengen in het bestuur.

23.2.3. Samenstelling

De samenstelling van de VSC, de voorwaarden waaraan de leden van de VSC dienen te voldoen en de samenstelling van het bureau, worden geregeld in het reglement.

23.2.4. Procedure en besluitvorming: worden geregeld in het reglement.

23.3. Adviseurs.

Het bestuur kan ook adviseurs benoemen en voor bepaalde taken aan personen buiten het bestuur opdrachten geven.

TITEL V BOEKJAAR, FONDSSEN, FINANCIËEL TOEZICHT

Art. 24 - Boekjaar

Het maatschappelijk boekjaar loopt over één jaar; het begint de eerste januari en het eindigt de eenendertigste december.

Het sportseizoen begint op 1 juli en eindigt op 30 juni.

Art. 25 – Inkomsten

De inkomsten van de vereniging bestaan uit de bijdragen van de leden, de giften, legaten, de toelagen, zowel staats-, gewest-, gemeenschaps-, provinciale als gemeentelijke toelagen, die haar worden toegekend.

Art. 26 – Fondsenbeheer

Het eigen bezit van Voetbal Vlaanderen zal op een bank- of postrekening worden geplaatst. Het dagelijks bestuur mag beslissen dat een deel ervan in Belgische rente wordt omgezet. Die titels zullen in open bewaargeving op de bank neergelegd worden.

Art. 27 – Financieel toezicht

27.1. Extern toezicht

Het extern toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van Voetbal Vlaanderen wordt toevertrouwd aan een externe onafhankelijke commissaris, aangeduid door de algemene vergadering op voorstel van het bestuur.

De werking en taken van deze externe commissaris zijn vastgelegd in de overeenkomst gesloten tussen de commissaris en Voetbal Vlaanderen.

27.2. Intern toezicht

De algemene vergadering van Voetbal Vlaanderen benoemt een onafhankelijke financiële auditcommissie. Deze houdt toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking.

De samenstelling, bevoegdheden en werking zijn vastgelegd in het reglement.

TITEL VI ONTBINDING

Art. 28 – Ontbinding

In geval van ontbinding zal de algemene vergadering die ze heeft uitgesproken aan het maatschappelijk bezit van Voetbal Vlaanderen een bestemming geven en één of meer vereffenaars aanstellen.

Na aanzuivering van de schulden, zal het maatschappelijk bezit worden overgedragen aan één of meer verenigingen met een zo mogelijk gelijkaardig belangeloos doel.

Art. 29 - Vereniging van gemeen recht

De werkende leden komen overeen dat, indien de vereniging, om welke reden dan ook, ongewild de voordelen van de rechtspersoonlijkheid zou verliezen, zij onder haar leden zal blijven voortbestaan als vereniging van gemeen recht, maar onderworpen blijft aan de rechten en de verplichtingen bepaald in de huidige statuten.

TITEL VII SLOTBEPALINGEN

Art. 30 - Hoedanigheid van lid van de overkoepelende organisaties.

De vereniging verbindt er zich toe de statuten, reglementen, richtlijnen en beslissingen van de KBVB, van de FIFA en de UEFA na te leven. Elke bepaling van deze statuten die strijdig zou zijn met het reglement van de KBVB, van de FIFA en de UEFA wordt beschouwd als nietig en van generlei waarde wat hen betreft.

De KBVB, als lid van FIFA, wordt door alle buitenlandse bonden erkend als enige bond die in België de voetbalsport vertegenwoordigt.

De vereniging verbindt er zich bovendien toe de Ethische Code “buiten het veld” en de principes van loyaliteit, integriteit en van sportieve geest als uitdrukking van fair-play na te leven.

Na uitputting van de statutaire procedure worden alle geschillen inzake het bestuur van de vereniging dewelke in haar schoot ontstaan en voortvloeien uit de toepassing van het Reglement ter beslechting voorgelegd aan de Belgische Arbitragecommissie voor de Sport (BAS).

Elk geschil met betrekking tot de FIFA en/of UEFA -statuten, -reglementen en -richtlijnen zal aan de bevoegde arbitrale instantie (Tribunal Arbitral du Sport of TAS) voorgelegd worden.

Elk beroep tegen een definitieve en dwingende beslissing van de FIFA of UEFA zal aan de arbitrage van de TAS (Arbitragecommissie voor de Sport) te Lausanne (Zwitserland) voorgelegd worden.

Art. 31 – Slot

31.1. Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten, zijn de bepalingen van het toepasselijke verenigingsrecht, het Wetboek vennootschappen en verenigingen zoals gewijzigd en de uitvoeringsbesluiten van toepassing.

31.2. De werking van de vereniging wordt verder beheerst door het reglement.